

Boas práticas de inclusão

Na área da educação, uma boa prática de inclusão é a disponibilização de recursos de acessibilidade para alunos com deficiência, como intérpretes de Libras e materiais adaptados. Além disso, é importante que os professores sejam capacitados para atender às necessidades específicas de cada aluno. No ambiente de trabalho, uma boa prática de inclusão é a promoção da diversidade por meio da contratação de pessoas com deficiência e da criação de um ambiente acessível e acolhedor. As empresas também podem oferecer treinamentos para seus funcionários sobre a inclusão e a convivência com pessoas com deficiência. No lazer, uma boa prática de inclusão é a adaptação de espaços públicos e privados para garantir o acesso de pessoas com deficiência. Isso inclui a instalação de rampas, elevadores e banheiros adaptados, além da oferta de atividades inclusivas, como jogos e esportes adaptados.

PROFESSORA VALÉRIA LOPES
CEF 03 DE TAGUATINGA
CED 02 DE TAGUATINGA

Nos casos de suspeita de deficiência intelectual, transtornos ou autismo, onde procurar ajuda?

Unidade Básica de Saúde mais próximo da residência. que realizam encaminhamentos para:

- *Centro de Orientação Médico Psicopedagógica (COMPP) - atendimento especializado para crianças de 0 a 12 anos*
- *Adolescento é a unidade de saúde de referência do Distrito Federal para o atendimento de adolescentes (a partir de 12 anos até 17 anos, 11 meses e 29 dias) com transtornos mentais ou que façam uso eventual de substâncias psicoativas.*
- *No caso dos adultos, encaminhamento para os hospitais regionais da cidade que atendam NEUROLOGIA.*

No caso de crianças de 0 a 3 anos e 11 meses o acompanhamento é feito pela Estimulação Precoce, ofertado pela Rede Pública de Ensino do DF.

GDF - SEEDF -CRET
CED 02 DE TAGUATINGA



INCLUSÃO: A CHAVE PARA UMA SOCIEDADE MAIS JUSTA

**21 DE SETEMBRO:
DIA NACIONAL DE LUTA DA
PESSOA COM DEFICIÊNCIA**

O que é deficiência?

A deficiência pode ser definida como uma limitação física, mental ou sensorial que afeta a capacidade de uma pessoa para realizar atividades cotidianas. Existem diferentes formas de deficiência, incluindo deficiência visual, auditiva, física, intelectual e psicossocial. É importante entendermos que a diversidade humana é uma realidade e que cada pessoa tem suas próprias habilidades e desafios.

A deficiência não deve ser vista como uma característica negativa ou limitante, mas sim como uma parte da diversidade humana. É fundamental que as pessoas com deficiência tenham acesso aos mesmos direitos e oportunidades que as demais pessoas, e que a sociedade esteja preparada para acolher e valorizar essa diversidade.

A importância da inclusão

A inclusão é fundamental para garantir a igualdade de oportunidades e o respeito à diversidade humana.

Quando incluimos pessoas com deficiência na sociedade, todos saem ganhando. As pessoas com deficiência têm a chance de desenvolver suas habilidades e contribuir para a sociedade, enquanto a sociedade se torna mais justa e inclusiva.

Além disso, a inclusão traz benefícios para as empresas e organizações. Ao promover a inclusão no ambiente de trabalho, por exemplo, as empresas podem contar com uma equipe mais diversa e criativa, capaz de pensar fora da caixa e encontrar soluções inovadoras para os desafios do dia a dia. Isso sem falar na melhoria da imagem da empresa perante a sociedade.

Os desafios da inclusão

Um dos principais desafios na inclusão de pessoas com deficiência é a falta de acessibilidade. Muitos locais ainda não possuem rampas, elevadores ou outras adaptações que permitam o acesso de cadeirantes, por exemplo. Além disso, muitas vezes as informações não são disponibilizadas em formatos acessíveis, como áudio descrição para pessoas com deficiência visual.

Outro grande desafio é o preconceito. Infelizmente, ainda há muita discriminação contra pessoas com deficiência, o que pode dificultar sua inclusão em diversos ambientes. É importante reconhecer que a deficiência não define uma pessoa e que ela tem capacidades e talentos como qualquer outra pessoa.

Além disso, a falta de informação também é um desafio. Muitas pessoas não sabem como lidar com pessoas com deficiência ou não conhecem seus direitos, o que pode gerar situações constrangedoras ou mesmo violações de direitos. É importante disseminar informações sobre a diversidade humana e a inclusão de pessoas com deficiência.